

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Κύρωση: α) της από 12.6.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών προστασίας της δημόσιας υγείας και διασφάλισης της συνέχειας στη διοίκηση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)» (Α' 125) και β) της από 5.7.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της κατεπείγουσας ανάγκης ενίσχυσης της στελέχωσης των πληρωμάτων στα ασθενοφόρα των δομών του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, των Κέντρων Υγείας και των Πολυδύναμων Περιφερειακών Ιατρείων των νησιωτικών και ορεινών περιοχών της χώρας» (Α' 132) και άλλες επείγουσες διατάξεις»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Όργανα διοίκησης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση άρθρου 3 ν. 4633/2019

Στο άρθρο 3 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των οργάνων διοίκησης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. β) διαγράφονται οι λέξεις «και οι δύο (2) Αντιπρόεδροι» και αβ) προστίθεται περ. γ), β) στην παρ. 2, βα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, ως προς τα προσόντα και το είδος της απασχόλησης του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, ββ) τα εδάφια δεύτερο, τρίτο και τέταρτο καταργούνται, και βγ) προστίθεται νέο, δεύτερο, εδάφιο, γ) στην παρ. 3, γα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, με την προσθήκη πρόβλεψης για συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Διοικητικό Συμβούλιο, γβ) το τρίτο εδάφιο τροποποιείται, (i) με την αφαίρεση της αναφοράς στο καθεστώς απασχόλησης των Αντιπροέδρων του Διοικητικού Συμβουλίου και (ii) με την προσθήκη της αναφοράς στην παρ. 2 του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, και γγ) το τέταρτο εδάφιο τροποποιείται, ώστε, εκτός από τη θητεία του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναφέρεται στη θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου και όχι των Αντιπροέδρων, δ) στην παρ. 4, δα) το δεύτερο εδάφιο τροποποιείται, ώστε τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου να αντικαθιστά ο Διευθύνων Σύμβουλος και όχι ένας Αντιπρόεδρος, και δβ) το τέταρτο εδάφιο τροποποιείται, ώστε να εναρμονιστεί με την τροποποίηση του δεύτερου εδαφίου, και το άρθρο 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 3

Όργανα Διοίκησης του ΕΟΔΥ

1. Όργανα διοίκησης του ΕΟΔΥ είναι:
 - α) Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ).
 - β) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - γ) Ο Διευθύνων Σύμβουλος.
2. Ο Πρόεδρος του ΔΣ πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας, καθώς και μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με τους σκοπούς του άρθρου 2, Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος

(ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου και τίτλου, αντίστοιχα, από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής αναγνωρισμένο κατά την κείμενη νομοθεσία, ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και είναι μερικής απασχόλησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας, καθώς και μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με τους σκοπούς του άρθρου 2, ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου και τίτλου, αντίστοιχα, από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής αναγνωρισμένο κατά την κείμενη νομοθεσία, ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχει και ο Διευθύνων Σύμβουλος, είναι επταμελές. Τα έξι (6) μέλη του διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και το έβδομο μέλος προτείνεται από τον Σύλλογο των εργαζομένων. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 4, με την απόφαση διορισμού του ΔΣ, ορίζεται και ένα (1) αναπληρωματικό μέλος για κάθε τακτικό μέλος του ΔΣ. Η θητεία του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του ΔΣ είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης για μια ακόμη θητεία.

4. Το ΔΣ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τέσσερα (4) από τα μέλη του. Μεταξύ των παρόντων πρέπει υποχρεωτικά να είναι και ο Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, το μέλος του ΔΣ, που τον αντικαθιστά. Ο διορισμός νέου μέλους, κατά τη διάρκεια της θητείας του ΔΣ, λόγω κένωσης θέσης από οποιαδήποτε αιτία, γίνεται για τον χρόνο μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών. Αν κενωθούν θέσεις μελών και μέχρι να διοριστούν νέα μέλη, το ΔΣ εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα για έξι (6) μήνες, εφόσον παραμένουν τέσσερα (4) τουλάχιστον από τα ορισθέντα μέλη του, συμπεριλαμβανομένων σε αυτά του Προέδρου ή του μέλους του ΔΣ που τον αντικαθιστά.».

Άρθρο 2

Αρμοδιότητες Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση άρθρου 4 ν. 4633/2019

Στο άρθρο 4 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των αρμοδιοτήτων του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, καταργούνται οι περ. β), γ), δ), ε), ζ), η) και θ), β) στην παρ. 2, βα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, ως προς την αναπλήρωση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, και ββ) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, δ) η παρ. 4 καταργείται, και το άρθρο 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 4

Αρμοδιότητες Προέδρου του ΔΣ του ΕΟΔΥ

1. Ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες:
 - α) συγκαλεί το ΔΣ, προεδρεύει των συνεδριάσεων αυτού και μεριμνά για την εφαρμογή των αποφάσεών του,
 - β) [Καταργείται]
 - γ) [Καταργείται]
 - δ) [Καταργείται]
 - ε) [Καταργείται]
 - στ) εκπροσωπεί τον Οργανισμό δικαστικώς και εξωδίκως ενώπιον κάθε αρχής και ιδιωτών,

- ζ) [Καταργείται]
- η) [Καταργείται]
- θ) [Καταργείται].

2. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Πρόεδρος αναπληρώνεται από το τακτικό μέλος του ΔΣ, με εξαίρεση τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, που ορίζεται με την απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 3. Το μέλος του ΔΣ που αναπληρώνει τον Πρόεδρο πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας, καθώς και μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με τους σκοπούς του άρθρου 2, ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου και τίτλου, αντίστοιχα, από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής αναγνωρισμένο κατά την κείμενη νομοθεσία.

3. Ο Πρόεδρος δύναται, με πράξη του, να μεταβιβάζει για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του την αρμοδιότητα της δικαστικής και εξώδικης εκπροσώπησης του Οργανισμού προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

4. [Καταργείται].».

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Προσθήκη άρθρου 4Α στον ν. 4633/2019

Στον ν. 4633/2019 (Α' 161) προστίθεται άρθρο 4Α ως εξής:

«Άρθρο 4Α

Αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) προϊστάται διοικητικά όλων των υπηρεσιών του Οργανισμού και μεριμνά για την οργάνωση, τον συντονισμό και την καθοδήγηση του εκτελούμενου έργου,
- β) υπογράφει τις συμβάσεις εργασίας ή έργου όσων προσλαμβάνονται με αποφάσεις του ΔΣ,
- γ) κατανέμει το πάσης φύσεως προσωπικό του Οργανισμού, ύστερα από απόφαση του ΔΣ,
- δ) εγκρίνει τις πάσης φύσεως δαπάνες, ύστερα από απόφαση του ΔΣ,
- ε) αποφασίζει για τις πάσης φύσεως υπηρεσιακές μεταβολές του προσωπικού του Οργανισμού και εγκρίνει τις μετακινήσεις του για εκτέλεση υπηρεσίας στο εσωτερικό και εξωτερικό, ύστερα από απόφαση του ΔΣ,
- στ) ασκεί πειθαρχικό έλεγχο ως πειθαρχικός προϊστάμενος όλου του προσωπικού του οργανισμού, εφόσον το είδος του παραπτώματος δεν αποτελεί αρμοδιότητα άλλου οργάνου.».

Άρθρο 4

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4633/2019

Στο άρθρο 5 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. α) της παρ. 1 τροποποιείται, με την αφαίρεση της αναφοράς στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημόσια Υγεία, β) η παρ. 2 τροποποιείται, ως προς τα πρόσωπα που

εκτελούν χρέη εισηγητή προς το Διοικητικό Συμβούλιο, γ) προστίθενται παρ. 3 και 4, και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 5

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ

1. Το ΔΣ του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) διαμορφώνει την επιστημονική στρατηγική του Οργανισμού,
- β) αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκηση και την οργάνωση του φορέα και ειδικότερα, τη διαχείριση των ανθρώπινων και υλικών πόρων, την πραγματοποίηση και τον έλεγχο των εκάστοτε δαπανών, την ορθολογική λειτουργία και γενικότερα τη λήψη οιοδήποτε μέτρου που αποσκοπεί στην εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού,
- γ) προβαίνει στη συγκρότηση επιστημονικών επιτροπών,
- δ) καταρτίζει και υποβάλλει προς έγκριση στον Υπουργό Υγείας τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του ΕΟΔΥ,
- ε) καταρτίζει τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό του οργανισμού, τους υποβάλλει προς έγκριση στον Υπουργό Υγείας και κατανέμει τις πιστώσεις του ΕΟΔΥ,

2. Χρέη εισηγητή προς το ΔΣ εκτελεί ο Πρόεδρος ή άλλο μέλος του ΔΣ το οποίο ορίζεται με απόφαση του Προέδρου.

3. Το ΔΣ του ΕΟΔΥ δύναται, με απόφασή του, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του να μεταβιβάζει τις αρμοδιότητες της περ. β) της παρ. 1 του παρόντος προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

4. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας συγκροτείται Επιστημονική Επιτροπή τριετούς θητείας, η οποία αποτελείται από πέντε (5) τακτικά και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, με έργο την παροχή γνώμης προς τον Πρόεδρο του ΔΣ, όταν αυτός εκτελεί χρέη εισηγητή. Η λήψη της γνώμης του πρώτου εδαφίου είναι α) υποχρεωτική, όταν η συγκεκριμένη εισήγηση σχετίζεται με την υλοποίηση πάσης φύσεως έργων και προγραμμάτων που αναλαμβάνει ο ΕΟΔΥ, και β) προαιρετική, όταν ζητείται από τον Πρόεδρο, για κάθε θέμα επιστημονικής φύσεως. Τα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής πρέπει να είναι μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή αντίστοιχου ιδρύματος της αλλοδαπής στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας ή και άλλων συναφών με τους σκοπούς του άρθρου 2 γνωστικών αντικειμένων. Τα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής του προηγούμενου εδαφίου είναι μη αμειβόμενα.».

Άρθρο 5

Διοικητική διάρθρωση του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4633/2019

Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί διοικητικής διάρθρωσης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην υποπερ. δα) της περ. δ) καταργείται το στοιχείο iii), β) προστίθεται περ. στ), και η παρ. 1 του άρθρου 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Ο ΕΟΔΥ διαρθρώνεται στις εξής Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις και Τμήματα:

- α) Γενική Διεύθυνση Επιστημονικής Λειτουργίας,
- β) Γενική Διεύθυνση Οικονομικής και Διοικητικής Λειτουργίας,
- γ) Διεύθυνση Ετοιμότητας και Απόκρισης, η οποία υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο και διαρθρώνεται ως εξής:
 - γα) Τμήμα Σχεδιασμού, Εργήγορσης και Διεθνούς Υγειονομικού Κανονισμού,
 - γβ) Τμήμα Συντονισμού, Ετοιμότητας και Απόκρισης, γγ) Τμήμα Ταξιδιωτικής Ιατρικής,
 - γδ) Τμήμα Μετακινούμενων Πληθυσμών, καθώς και
- δ) Αυτοτελή Τμήματα, που υπάγονται απευθείας στον Πρόεδρο, ως εξής:
 - δα) Αυτοτελές Τμήμα Διοίκησης, το οποίο διαρθρώνεται στα εξής Γραφεία: i) Γραμματείας του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, ii) Γραμματείας Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, και iii) [Καταργείται].
 - δβ) Αυτοτελές Τμήμα Τύπου και Επικοινωνίας,
 - δγ) Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου,
 - δδ) Κεντρικό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (Κ.Ε.Δ.Υ.), καθώς και
 - δε) Περιφερειακά Εργαστήρια Δημόσιας Υγείας που προβλέπονται στο άρθρο 12 του παρόντος νόμου και
 - δστ) Νομική Υπηρεσία.
- ε) Αυτοτελή Τμήματα, που υπάγονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, ως εξής:
 - εα) Τμήμα Προσωπικών Δεδομένων.
 - εβ) Γραφείο Γραμματείας του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ, που υπάγεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.».

Άρθρο 6

Μεταβατικές ρυθμίσεις για τη διοίκηση του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας

1. Μέχρι τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), με την απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 4633/2019 (Α' 161), οι αρμοδιότητές του ασκούνται από το υφιστάμενο κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Μέχρι τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, με την απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 4633/2019, εξακολουθεί να ισχύει η υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.:91717/2019/2.1.2020 κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και του Υφυπουργού Οικονομικών (ΥΟΔΔ 2), περί του καθορισμού των μηνιαίων αποδοχών του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ.
3. Με την έκδοση της απόφασης της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 4633/2019 λήγει αυτοδικαίως και αζημίως για το Δημόσιο η θητεία του υφιστάμενου κατά την έναρξη ισχύος της απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 7

Στελέχωση Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) για την εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024

Η στελέχωση των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) με ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό, συμβούλους σταδιοδρομίας και συμβούλους ψυχολόγους, διενεργείται για την

εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024, σύμφωνα με τους οριστικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης της εκπαιδευτικής περιόδου 2022-2023.

Άρθρο 8

Ρυθμίσεις για το διδακτικό προσωπικό Πρότυπων και Πειραματικών Σχολείων

Η αρχική ή κατά παράταση θητεία των εκπαιδευτικών που υπηρετούν σε Πρότυπο Σχολείο (Π.Σ.) ή σε Πειραματικό Σχολείο (ΠΕΙ.Σ.) κατά το σχολικό έτος 2022-2023, η οποία λήγει την 31η.8.2023, παρατείνεται έως την 31η.8.2024. Οι εκπαιδευτικοί του πρώτου εδαφίου, οι οποίοι δεν επιθυμούν την παράταση της θητείας τους, επιστρέφουν στο σχολείο της οριστικής τοποθέτησής τους ή στη διάθεση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου της περιοχής μετάθεσης, στην οποία ανήκουν οργανικά.

Άρθρο 9

Παράταση ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για την καθαριότητα των χώρων πανεπιστημίων

Ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται για την καθαριότητα των χώρων του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών δύναται να παρατείνονται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του οικείου πανεπιστημίου, από την ημερομηνία λήξης τους έως την ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών ανάθεσης παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την 31η.10.2023. Σε κάθε περίπτωση, η μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου απαγορεύεται.

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ
26.07.2023 20:08

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ
26.07.2023 20:21

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ
26.07.2023 20:09

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ
26.07.2023 20:08

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ
26.07.2023 20:10

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΓΕΙΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ
26.07.2023 21:21

ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΙΔΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΙΔΑΚΗ
26.07.2023 20:07

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΙΔΑΚΗ

6
1
26/7/2023 23:00
Κων. Χατζηδακης
Μ. Κεραμειωσ
Κ. Πιερρακιωσ κ.α.
Α

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ**

**«Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας -
συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις»**

Επισπεύδον Υπουργείο:

1. Υπουργείο Υγείας / Στοιχεία επικοινωνίας: Σταματίνα Ματθαίου, συνεργάτης Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας, 213 2161123, alternate.minister@moh.gov.gr
2. Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείο Πολιτισμού / Στοιχεία επικοινωνίας: Αντιγόνη Γιαννακάκη, Νομικός Σύμβουλος Υπουργού, 210-3334852, agiannakaki@minedu.gov.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	X
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 1: Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται το άρθρο 3 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των οργάνων διοίκησης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ώστε να καταργηθούν οι θέσεις των δύο (2) Αντιπροέδρων και να συσταθεί θέση Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος μετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του οργανισμού. Επιπλέον, ρυθμίζονται τα προσόντα και το καθεστώς απασχόλησης του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.</p> <p>Άρθρο 2: Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται το άρθρο 4 του ν. 4633/2019, περί των αρμοδιοτήτων του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, και ρυθμίζεται το ζήτημα της αναπλήρωσης και της μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του.</p> <p>Άρθρο 3: Με την προτεινόμενη διάταξη προστίθεται άρθρο 4Α στον ν. 4633/2019, με το οποίο καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ.</p> <p>Άρθρο 4: Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται το άρθρο 5 του ν. 4633/2019, περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, και ρυθμίζεται το ζήτημα της μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του. Επιπλέον, προβλέπεται η συγκρότηση μη αμειβόμενης, συμβουλευτικής, Επιστημονικής Επιτροπής, με τριετή θητεία.</p> <p>Άρθρο 5: Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4633/2019, περί της διοικητικής διάρθρωσης του ΕΟΔΥ, καταργείται το Γραφείο Γραμματείας Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και συστήνεται Γραφείο Γραμματείας του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ, το οποίο υπάγεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.</p> <p>Άρθρο 6: Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται μεταβατικές ρυθμίσεις για τη διοίκηση του ΕΟΔΥ και συγκεκριμένα για το Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p>Άρθρο 7: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το ζήτημα της στελέχωσης των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας με ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό, συμβούλους σταδιοδρομίας και συμβούλους ψυχολόγους για την εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024 με την πρόβλεψη ειδικότερα ότι η στελέχωση των σχολείων αυτών θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τους οριστικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης της εκπαιδευτικής περιόδου 2022-2023.</p> <p>Άρθρο 8: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το ζήτημα της στελέχωσης των Πρότυπων Σχολείων και Πειραματικών Σχολείων για το σχολικό έτος 2023-2024 και, ειδικότερα, προβλέπεται ότι η αρχική ή κατά παράταση θητεία των εκπαιδευτικών που υπηρετούν στα σχολεία αυτά, η οποία λήγει την 31η.8.2023, παρατείνεται έως την</p>
















	<p>31η.8.2024. Παράλληλα, για όσους εκπαιδευτικούς δεν επιθυμούν την παράταση της θητείας τους προβλέπεται ότι επιστρέφουν στο σχολείο της οριστικής τοποθέτησής τους ή στη διάθεση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου της περιοχής μετάθεσης, στην οποία ανήκουν οργανικά.</p> <p>Άρθρο 9: Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά στην παράταση ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για την καθαριότητα των χώρων συγκεκριμένων πανεπιστημίων και συγκεκριμένα του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.</p>
<p>2.</p>	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Άρθρα 1 έως και 6: Η αναδιοργάνωση της διοίκησης και η ανακατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ των οργάνων διοίκησης του ΕΟΔΥ κρίνεται επιβεβλημένη, προκειμένου να καταστεί περισσότερο αποτελεσματική και αποδοτική η επίτευξη των σκοπών του και να βελτιωθεί η ανταποκρισιμότητά του στις προκλήσεις που θέτει η ανάγκη προστασίας και προαγωγής της δημόσιας υγείας, ιδίως μέσω της δραστηριοποίησης σε πεδία όπως η επιδημιολογική επιτήρηση, η εκτίμηση κινδύνου, η παροχή γνωμοδοτήσεων σε επιστημονικά θέματα, η ετοιμότητα και απόκριση, η παροχή αξιόπιστων και συγκρίσιμων επιδημιολογικών δεδομένων και στατιστικών στοιχείων στους αρμόδιους φορείς σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, η εκπαίδευση και κατάρτιση στον τομέα της δημόσιας υγείας, η ενημέρωση του κοινού και των επαγγελματιών υγείας σχετικά με τους κινδύνους σοβαρών υγειονομικών απειλών και η προώθηση δράσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης σε θέματα δημόσιας υγείας.</p> <p>Άρθρο 7: Μέχρι σήμερα δεν έχουν ολοκληρωθεί η εξειδίκευση προγραμματισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» για τη νέα Επιχειρησιακή Περίοδο 2021-2027 και οι διαδικασίες ένταξης της νέας συγχρηματοδοτούμενης πράξης των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) και, ως εκ τούτου, δεν υφίσταται επαρκής χρόνος για την υλοποίηση όλων των διαδικασιών που προβλέπονται στην υπό στοιχεία Κ1/104754/10.8.2020 απόφαση της Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων «Κανονισμός Διαχείρισης Μητρώου Ωρομίσθιου Εκπαιδευτικού Προσωπικού, Συμβούλων Σταδιοδρομίας και Συμβούλων Ψυχολόγων των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Μητρώο Σ.Δ.Ε.)» (Β' 3394). Κατά συνέπεια, κρίνεται αναγκαία η παράλειψη του πρώτου σταδίου της διαδικασίας, δηλαδή της ένταξης νέων μελών στο Μητρώο Σ.Δ.Ε., επικαιροποίησης των στοιχείων των ενταγμένων μελών, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η έγκαιρη στελέχωση και αφετέρου η εύρυθμη λειτουργία των Σ.Δ.Ε. κατά το σχολικό έτος 2023-2024.</p> <p>Άρθρο 8: Μέχρι σήμερα δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αξιολόγησης των εκπαιδευτικών και λαμβανομένου υπόψη του γεγονότος ότι ο θεσμός των Προτύπων Σχολείων (Π.Σ.) και Πειραματικών Σχολείων (ΠΕΙ.Σ.) επιδιώκεται να ενισχυθεί, κρίνεται αναγκαία η παράταση της θητείας των εκπαιδευτικών που υπηρετούν σε Π.Σ. ή σε ΠΕΙ.Σ. κατά το τρέχον σχολικό έτος, 2022-2023, κατά ένα (1) έτος, δηλαδή μέχρι τις 31.8.2024.</p>

	<p>Άρθρο 9: Μέχρι σήμερα και επειδή δεν έχουν ολοκληρωθεί οι διαγωνιστικές διαδικασίες ανάθεσης παροχής υπηρεσιών καθαριότητας, η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία διότι ρυθμίζει τη δυνατότητα παράτασης των ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που υπηρετεί στο Πανεπιστήμιο Πατρών, στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου και στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας και, σε κάθε περίπτωση, για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβεί την 31η.10.2023.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Άρθρα 1 έως και 6: Αφορούν άμεσα στη διοίκηση και λειτουργία του ΕΟΔΥ και έμμεσα στο σύνολο του πληθυσμού.</p> <p>Άρθρο 7: Αφορά στα υποψήφια μέλη του ωρομίσθιου εκπαιδευτικού προσωπικού, συμβούλους σταδιοδρομίας και συμβούλους ψυχολόγους των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) για την εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024, καθώς και εμμέσως στο σύνολο του προσωπικού και στους εκπαιδευομένους των Σ.Δ.Ε..</p> <p>Άρθρο 8: Αφορά στους εκπαιδευτικούς που υπηρετούν με θητεία στα Πρότυπα Σχολεία και Πειραματικά Σχολεία, είτε κατά παράταση της θητείας τους μέχρι την 31η.8.2023, σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 87 του ν. 4954/2022 (Α' 136), είτε με μονοετή θητεία, σύμφωνα με την παρ. 14 του άρθρου 19 του ν. 4692/2020 (Α' 111), και, εμμέσως, στο σύνολο του προσωπικού και τους μαθητές των σχολείων αυτών.</p> <p>Άρθρο 9: Αφορά στους απασχολούμενους με ατομικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην καθαριότητα των χώρων του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, καθώς και έμμεσα στο προσωπικό, τους φοιτητές και τους επισκέπτες των χώρων αυτών.</p>

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; [X] ΝΑΙ ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Άρθρο 1: άρθρο 3 ν. 4633/2019 (Α' 161) Άρθρο 2: άρθρο 4 ν. 4633/2019 (Α' 161) Άρθρο 3: - Άρθρο 4: άρθρο 5 ν. 4633/2019 (Α' 161) Άρθρο 5: άρθρο 8 ν. 4633/2019 (Α' 161) Άρθρο 7: Άρθρο 81 του ν. 4368/2016 (Α' 21) Άρθρο 8: Περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 87 του ν. 4954/2022 (Α' 136).</p>

	Άρθρο 9: Άρθρο 35 του ν. 5029/2023 (Α' 55).	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται τροποποίηση υφιστάμενης διάταξης νόμου ή δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση για ρύθμιση των ζητημάτων που αντιμετωπίζονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

	Συναφείς πρακτικές		
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	ΝΑΙ [X]	ΟΧΙ
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:		
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:		
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:		

7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση									
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		X		X		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		X	
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

X



8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Άρθρα 1 έως 6: Η αναδιάταξη της κατανομής αρμοδιοτήτων μεταξύ των οργάνων διοίκησης του ΕΟΔΥ, προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης της ικανότητας του οργανισμού να διαχειρίζεται επείγουσες και απρόβλεπτες, απειλητικές για τη δημόσια υγεία καταστάσεις.</p> <p>Άρθρο 7: Η έγκαιρη στελέχωση και εύρυθμη λειτουργία των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας κατά την εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024, ώστε να είναι δυνατή η εξυπηρέτηση του σκοπού τους, ο οποίος συνίσταται στην ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ατόμων ηλικίας δεκαοκτώ (18) ετών και άνω, την επανασύνδεση των εκπαιδευομένων με τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, την απόκτηση σύγχρονων γνώσεων, δεξιοτήτων και στάσεων που θα τους βοηθήσουν στην κοινωνική οικονομική ένταξη και ανέλιξη, την ενίσχυση της αυτοεκτίμησης των εκπαιδευομένων και τη συμβολή στην ένταξή τους ή στη βελτίωση της θέσης τους στον χώρο της εργασίας.</p> <p>Άρθρο 8: Η κάλυψη των αναγκών σε προσωπικό και η εύρυθμη λειτουργία, κατά το σχολικό έτος 2023-2024, των Προτύπων Σχολείων και των Πειραματικών Σχολείων, τα οποία λειτουργούν με σκοπό να συμβάλουν στον βέλτιστο εκπαιδευτικό σχεδιασμό και την πιλοτική εφαρμογή της εκπαιδευτικής πολιτικής, ώστε να καλλιεργηθούν και διαχυθούν οι βέλτιστες εκπαιδευτικές μέθοδοι, πρακτικές και εργαλεία σε ολόκληρο το εκπαιδευτικό σύστημα.</p> <p>Άρθρο 9: Η κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των χώρων του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.</p>
	ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>Άρθρα 1 έως 6: Η εύρυθμη λειτουργία του ΕΟΔΥ και η βέλτιστη δυνατή κινητοποίηση των πόρων του οργανισμού προς την κατεύθυνση της προστασίας και προαγωγής της υγείας και της αύξησης του προσδόκιμου επιβίωσης του πληθυσμού, μέσω της συμβολής στην ενίσχυση των υπηρεσιών δημόσιας υγείας για την αντιμετώπιση των απειλών κατά της ανθρώπινης υγείας από μεταδοτικά νοσήματα μέσω της έγκαιρης ανίχνευσης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των κινδύνων, αναφοράς και κατάθεσης επιστημονικά τεκμηριωμένων προτάσεων και μέτρων παρέμβασης.</p>

	Άρθρα 7 έως 9: Πρόκειται για διατάξεις που αφορούν σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και ως εκ τούτου δεν υφίστανται μακροπρόθεσμες συνέπειες
--	--

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
	i) Εάν είναι άμεση, Δεν βρίσκει εφαρμογή εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, Δεν βρίσκει εφαρμογή εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε: Δεν βρίσκει εφαρμογή
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα: Δεν βρίσκει εφαρμογή
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/>
	Εξηγήστε: Δεν βρίσκει εφαρμογή

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
1	Αναδιοργανώνεται η διοίκηση του ΕΟΔΥ και προβλέπονται αυξημένα τυπικά προσόντα για τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, με στόχο την προσέλκυση υποψηφίων που θα ανταπεξέλθουν στις αυξημένες ανάγκες αποτελεσματικής λειτουργίας του ΕΟΔΥ.

2	Ανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου του ΕΟΔΥ, με στόχο την αποφυγή αλληλοεπικάλυψης μεταξύ των αρμοδιοτήτων που ανατίθενται εκ του νόμου στα όργανα διοίκησης του οργανισμού, και ρυθμίζονται τα ζητήματα της αναπλήρωσης και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Προέδρου.
3	Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ, με στόχο την ορθολογική κατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ των οργάνων διοίκησης του οργανισμού.
4	Προβλέπεται η δυνατότητα μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, με στόχο την ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεων του οργανισμού. Επιπλέον, προβλέπεται η σύσταση Επιστημονικής Επιτροπής με συμβουλευτικές αρμοδιότητες, με στόχο την επιστημονική υποστήριξη του Προέδρου του ΕΟΔΥ κατά την άσκηση των καθηκόντων του.
5	Καταργείται το Γραφείο Γραμματείας Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και συστήνεται Γραφείο Γραμματείας του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ, το οποίο υπάγεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
6	Διευθετούνται ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ μέχρι τη συγκρότησή του σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 4633/2019 (Α' 161), όπως αυτός τροποποιείται με τα άρθρα 1 έως 5 του ν. 4633/2019.
7	Επιδιώκονται η έγκαιρη στελέχωση και η εύρυθμη λειτουργία των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας κατά την εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024.
8	Διασφαλίζονται η κάλυψη των αναγκών σε προσωπικό και η εύρυθμη λειτουργία των Προτύπων Σχολείων και των Πειραματικών Σχολείων για το σχολικό έτος 2023-2024.
9	Προβλέπεται η παράταση ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για την καθαριότητα των χώρων του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών και όχι πέραν της 31ης.10.2023, ενώ συγχρόνως ορίζεται ότι, σε κάθε περίπτωση, η μετατροπή των εν λόγω συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου απαγορεύεται.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
------------	--------------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X		X		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Άρθρα 1 έως 6: Από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων αναμένεται όφελος συνδεδεμένο με τη βελτιστοποίηση της οργανωτικής και λειτουργικής διάρθρωσης του ΕΟΔΥ και πολλαπλασιαστικά οφέλη συνδεδεμένα με την προάσπιση της δημόσιας υγείας.

Άρθρο 7: Επιταχύνεται η διαδικασία και εξοικονομείται ο αναγκαίος χρόνος για την έγκαιρη κάλυψη των αναγκών των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) σε ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό, συμβούλους σταδιοδρομίας και συμβούλους ψυχολόγους για την εκπαιδευτική περίοδο 2023-2024. Με τον τρόπο αυτό αποτρέπεται ο κίνδυνος εμφάνισης κενών τα οποία θα δημιουργούσαν προβλήματα στη λειτουργία των Σ.Δ.Ε., ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η δίκαιη αντιμετώπιση τόσο των υποψήφιων μελών προσωπικού, καθώς η επιλογή τους γίνεται με διαφάνεια, σύμφωνα με τους ήδη ισχύοντες οριστικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης, όσο και των εκπαιδευομένων στα Σ.Δ.Ε., των οποίων διασφαλίζεται η κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών.

Άρθρο 8: Ομοίως, αποτρέπεται ο κίνδυνος εμφάνισης κενών στη στελέχωση των Προτύπων Σχολείων και των Πειραματικών Σχολείων και διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία τους με το ήδη υπάρχον εκπαιδευτικό προσωπικό, με σκοπό την άρτια κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των μαθητών. Παράλληλα, η δίκαιη αντιμετώπιση του προσωπικού διασφαλίζεται με την πρόβλεψη της δυνατότητας λήξης της θητείας των εκπαιδευτικών που δεν επιθυμούν την παράτασή της.

Άρθρο 9: Εξοικονομείται ο αναγκαίος χρόνος για την ολοκλήρωση των σχετικών εκκρεμοσών διαγωνιστικών διαδικασιών, ενώ, παράλληλα, αποτρέπεται ο κίνδυνος κενών ως προς την παροχή των κρίσιμων υπηρεσιών καθαριότητας στους χώρους των πανεπιστημίων.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
------------	---------------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία				
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X			
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X			
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση				
Άλλο						

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Άρθρα 1 έως 9: Πλέον του δημοσιονομικού κόστους (για το οποίο βλ. συνημμένες σχετικές εκθέσεις), από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων αναμένεται κόστος από τη διαχείριση των οργανωτικών αλλαγών και την ενημέρωση των εμπλεκόμενων για τις νέες ρυθμίσεις.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
------------	---

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣ ΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
---	--	------------------------------------	--	-------------------

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Άρθρα 1 έως 9: Δεν αναμένονται κίνδυνοι από την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων. Αντιθέτως αποτρέπονται οι κίνδυνοι που προαναφέρθηκαν.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
-----	---

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
-----	----------------------------------

	Άρθρα 1 έως 6: Άρθρα 5, 16, παρ. 4 άρθρου 21 και 103 του Συντάγματος.	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	Άρθρα 1 έως 6: Άρθρο 35 Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	

<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
<p>Άρθρο 1 Όργανα διοίκησης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση άρθρου 3 ν. 4633/2019</p> <p>Στο άρθρο 3 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των οργάνων διοίκησης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. β) διαγράφονται οι λέξεις «και οι δύο (2) Αντιπρόεδροι» και αβ) προστίθεται περ. γ), β) στην παρ. 2, βα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, ως προς τα προσόντα και το είδος της απασχόλησης του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, ββ) τα εδάφια δεύτερο, τρίτο και τέταρτο καταργούνται, και βγ) προστίθεται νέο, δεύτερο, εδάφιο, γ) στην παρ. 3, γα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, με την προσθήκη πρόβλεψης για συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Διοικητικό Συμβούλιο, γβ) το τρίτο εδάφιο τροποποιείται, (i) με την αφαίρεση της αναφοράς στο καθεστώς απασχόλησης των Αντιπροέδρων του Διοικητικού Συμβουλίου και (ii) με την προσθήκη της αναφοράς στην παρ. 2 του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, και γγ) το τέταρτο εδάφιο τροποποιείται, ώστε, εκτός από τη θητεία του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναφέρεται στη θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου και όχι των Αντιπροέδρων, δ) στην παρ. 4, δα) το δεύτερο εδάφιο τροποποιείται, ώστε τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου να αντικαθιστά ο Διευθύνων Σύμβουλος και όχι ένας Αντιπρόεδρος, και δβ) το τέταρτο εδάφιο τροποποιείται, ώστε να εναρμονιστεί με την</p>	<p>Άρθρο 3 ν. 4633/2019 (Α' 161) Όργανα Διοίκησης του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Όργανα διοίκησης του ΕΟΔΥ είναι: α) Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). β) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και οι δύο (2) Αντιπρόεδροι. 2. Ο Πρόεδρος του ΔΣ πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής, ορίζεται δε με απόφαση του Υπουργού Υγείας και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Οι Αντιπρόεδροι του ΔΣ, εκ των οποίων ο ένας είναι αρμόδιος για τα μεταδοτικά νοσήματα και ο άλλος για τα μη μεταδοτικά, πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου Τμημάτων Επιστημών Υγείας της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου της αλλοδαπής, μεταπτυχιακού τίτλου και να διαθέτουν εμπειρία στον τομέα της δημόσιας υγείας. Οι Αντιπρόεδροι ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και μπορεί να είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Ο Υπουργός Υγείας ορίζει τον Αντιπρόεδρο, που θα αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν αυτός απουσιάζει. 3. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επταμελές. Τα έξι (6) μέλη του διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και το έβδομο μέλος προτείνεται από τον Σύλλογο των εργαζομένων. Με την απόφαση διορισμού του ΔΣ, ορίζεται και το καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης των Αντιπροέδρων του ΔΣ, καθώς και ένα (1) αναπληρωματικό μέλος για κάθε τακτικό μέλος του ΔΣ. Η θητεία του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του ΔΣ είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης για μια ακόμη θητεία. 4. Το ΔΣ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τέσσερα (4) από τα μέλη του. Μεταξύ των παρόντων πρέπει υποχρεωτικά να είναι και ο</p>

<p>τροποποίηση του δεύτερου εδαφίου, και το άρθρο 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 3 Όργανα Διοίκησης του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Όργανα διοίκησης του ΕΟΔΥ είναι: α) Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). β) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου. γ) Ο Διευθύνων Σύμβουλος.</p> <p>2. Ο Πρόεδρος του ΔΣ πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας, καθώς και μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με τους σκοπούς του άρθρου 2, Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου και τίτλου, αντίστοιχα, από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής αναγνωρισμένο κατά την κείμενη νομοθεσία, ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και είναι μερικής απασχόλησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας, καθώς και μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με τους σκοπούς του άρθρου 2, ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου και τίτλου, αντίστοιχα, από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής αναγνωρισμένο κατά την κείμενη νομοθεσία, ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.</p> <p>3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχει και ο Διευθύνων Σύμβουλος, είναι επταμελές. Τα έξι (6) μέλη του διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και το έβδομο μέλος προτείνεται από τον Σύλλογο των εργαζομένων. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 4, με την απόφαση διορισμού του ΔΣ, ορίζεται και ένα (1) αναπληρωματικό μέλος για κάθε τακτικό μέλος του ΔΣ. Η θητεία του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του ΔΣ είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης για μια ακόμη θητεία.</p> <p>4. Το ΔΣ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τέσσερα (4) από τα μέλη του. Μεταξύ των παρόντων πρέπει υποχρεωτικά να είναι και ο Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, το μέλος του ΔΣ, που τον αντικαθιστά. Ο διορισμός νέου μέλους, κατά τη διάρκεια της θητείας του ΔΣ, λόγω κένωσης θέσης από οποιαδήποτε αιτία, γίνεται για τον χρόνο μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών. Αν κενωθούν θέσεις μελών και μέχρι να διοριστούν νέα μέλη, το ΔΣ εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα για έξι (6) μήνες, εφόσον παραμένουν τέσσερα (4) τουλάχιστον από τα ορισθέντα μέλη του, συμπεριλαμβανομένων σε αυτά του Προέδρου ή του μέλους του ΔΣ που τον αντικαθιστά.».</p>	<p>Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Αντιπρόεδρος, που τον αντικαθιστά. Ο διορισμός νέου μέλους, κατά τη διάρκεια της θητείας του ΔΣ, λόγω κένωσης θέσης από οποιαδήποτε αιτία, γίνεται για τον χρόνο μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών. Αν κενωθούν θέσεις μελών και μέχρι να διοριστούν νέα μέλη, το ΔΣ εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα για έξι (6) μήνες, εφόσον παραμένουν τέσσερα (4) τουλάχιστον από τα ορισθέντα μέλη του, συμπεριλαμβανομένων σε αυτά του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αντικαθιστά.</p>
--	---

	<p style="text-align: center;">Άρθρο 2 Αρμοδιότητες Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση άρθρου 4 ν. 4633/2019</p> <p>Στο άρθρο 4 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των αρμοδιοτήτων του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, καταργούνται οι περ. β), γ), δ), ε), ζ), η) και θ), β) στην παρ. 2, βα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, ως προς την αναπλήρωση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, και ββ) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, δ) η παρ. 4 καταργείται, και το άρθρο 4 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 4 Αρμοδιότητες Προέδρου του ΔΣ του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες: α) συγκαλεί το ΔΣ, προεδρεύει των συνεδριάσεων αυτού και μεριμνά για την εφαρμογή των αποφάσεών του, β) [Καταργείται] γ) [Καταργείται] δ) [Καταργείται] ε) [Καταργείται] στ) εκπροσωπεί τον Οργανισμό δικαστικώς και εξώδικως ενώπιον κάθε αρχής και ιδιωτών, ζ) [Καταργείται] η) [Καταργείται] θ) [Καταργείται].</p> <p>2. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Πρόεδρος αναπληρώνεται από το τακτικό μέλος του ΔΣ, με εξαίρεση τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, που ορίζεται με την απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 3. Το μέλος του ΔΣ που αναπληρώνει τον Πρόεδρο πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας, καθώς και μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με τους σκοπούς του άρθρου 2, ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου και τίτλου, αντίστοιχα, από ακαδημαϊκό ίδρυμα της αλλοδαπής αναγνωρισμένο κατά την κείμενη νομοθεσία.</p> <p>3. Ο Πρόεδρος δύναται, με πράξη του, να μεταβιβάζει για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του την αρμοδιότητα της δικαστικής και εξώδικης εκπροσώπησης του Οργανισμού προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.</p> <p>4. [Καταργείται]».</p>	<p style="text-align: center;">Άρθρο 4 ν. 4633/2019 (Α' 161) Αρμοδιότητες Προέδρου του ΔΣ του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες: α) συγκαλεί το ΔΣ, προεδρεύει των συνεδριάσεων αυτού και μεριμνά για την εφαρμογή των αποφάσεών του, β) προΐσταται διοικητικά όλων των υπηρεσιών του Οργανισμού και μεριμνά για την οργάνωση, τον συντονισμό και την καθοδήγηση του εκτελούμενου έργου, γ) υπογράφει τις συμβάσεις εργασίας ή έργου όσων προσλαμβάνονται με αποφάσεις του ΔΣ, δ) κατανέμει το πάσης φύσεως προσωπικό του Οργανισμού, ύστερα από απόφαση του ΔΣ, ε) υπογράφει τις συμβάσεις για την εκτέλεση από τον Οργανισμό ερευνητικών ή άλλων έργων, σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις του ΔΣ, στ) εκπροσωπεί τον Οργανισμό δικαστικώς και εξώδικως ενώπιον κάθε αρχής και ιδιωτών, ζ) εγκρίνει τις πάσης φύσεως δαπάνες, ύστερα από απόφαση του ΔΣ, η) αποφασίζει για τις πάσης φύσεως υπηρεσιακές μεταβολές του προσωπικού του Οργανισμού και εγκρίνει τις μετακινήσεις του για εκτέλεση υπηρεσίας στο εσωτερικό και εξωτερικό, ύστερα από απόφαση του ΔΣ, θ) ασκεί πειθαρχικό έλεγχο ως πειθαρχικός προϊστάμενος όλου του προσωπικού του οργανισμού, εφόσον το είδος του παραπτώματος δεν αποτελεί αρμοδιότητα άλλου οργάνου.</p> <p>2. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Πρόεδρος αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο.</p> <p>3. Ο Πρόεδρος δύναται να εκχωρεί μία ή περισσότερες από τις ως άνω αρμοδιότητές του σε κάθε έναν από τους Αντιπροέδρους με πράξη του, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>4. Στην περίπτωση που ο Αντιπρόεδρος ή οι Αντιπρόεδροι, στους οποίους έχουν μεταβιβασθεί συγκεκριμένες αρμοδιότητες, κωλύονται ή απουσιάζουν, τις συγκεκριμένες αρμοδιότητες τις ασκεί ο ίδιος ο Πρόεδρος προς αναπλήρωσή τους.</p>
	<p style="text-align: center;">Άρθρο 4 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4633/2019</p>	<p style="text-align: center;">Άρθρο 5 ν. 4633/2019 (Α' 161) Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Το ΔΣ του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες: α) διαμορφώνει την επιστημονική στρατηγική του</p>

<p>Στο άρθρο 5 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. α) της παρ. 1 τροποποιείται, με την αφαίρεση της αναφοράς στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημόσια Υγεία, β) η παρ. 2 τροποποιείται, ως προς τα πρόσωπα που εκτελούν χρέη εισηγητή προς το Διοικητικό Συμβούλιο, γ) προστίθενται παρ. 3 και 4, και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 5 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Το ΔΣ του ΕΟΔΥ έχει τις εξής αρμοδιότητες:</p> <p>α) διαμορφώνει την επιστημονική στρατηγική του Οργανισμού,</p> <p>β) αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκηση και την οργάνωση του φορέα και ειδικότερα, τη διαχείριση των ανθρώπινων και υλικών πόρων, την πραγματοποίηση και τον έλεγχο των εκάστοτε δαπανών, την ορθολογική λειτουργία και γενικότερα τη λήψη οιουδήποτε μέτρου που αποσκοπεί στην εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού,</p> <p>γ) προβαίνει στη συγκρότηση επιστημονικών επιτροπών,</p> <p>δ) καταρτίζει και υποβάλλει προς έγκριση στον Υπουργό Υγείας τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του ΕΟΔΥ,</p> <p>ε) καταρτίζει τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό του οργανισμού, τους υποβάλλει προς έγκριση στον Υπουργό Υγείας και κατανέμει τις πιστώσεις του ΕΟΔΥ,</p> <p>2. Χρέη εισηγητή προς το ΔΣ εκτελεί ο Πρόεδρος ή άλλο μέλος του ΔΣ το οποίο ορίζεται με απόφαση του Προέδρου.</p> <p>3. Το ΔΣ του ΕΟΔΥ δύναται, με απόφασή του, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του να μεταβιβάζει τις αρμοδιότητες της περ. β) της παρ. 1 του παρόντος προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.</p> <p>4. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας συγκροτείται Επιστημονική Επιτροπή τριετούς θητείας, η οποία αποτελείται από πέντε (5) τακτικά και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, με έργο την παροχή γνώμης προς τον Πρόεδρο του ΔΣ, όταν αυτός εκτελεί χρέη εισηγητή. Η λήψη της γνώμης του πρώτου εδαφίου είναι α) υποχρεωτική, όταν η συγκεκριμένη εισήγηση σχετίζεται με την υλοποίηση πάσης φύσεως έργων και προγραμμάτων που αναλαμβάνει ο ΕΟΔΥ, και β) προαιρετική, όταν ζητείται από τον Πρόεδρο, για κάθε θέμα επιστημονικής φύσεως. Τα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής πρέπει να είναι μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή αντίστοιχου ιδρύματος της αλλοδαπής στο</p>	<p>Οργανισμού στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημόσια Υγεία,</p> <p>β) αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκηση και την οργάνωση του φορέα και ειδικότερα, τη διαχείριση των ανθρώπινων και υλικών πόρων, την πραγματοποίηση και τον έλεγχο των εκάστοτε δαπανών, την ορθολογική λειτουργία και γενικότερα τη λήψη οιουδήποτε μέτρου που αποσκοπεί στην εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού,</p> <p>γ) προβαίνει στη συγκρότηση επιστημονικών επιτροπών,</p> <p>δ) καταρτίζει και υποβάλλει προς έγκριση στον Υπουργό Υγείας τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του ΕΟΔΥ,</p> <p>ε) καταρτίζει τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό του οργανισμού, τους υποβάλλει προς έγκριση στον Υπουργό Υγείας και κατανέμει τις πιστώσεις του ΕΟΔΥ.</p> <p>2. Χρέη εισηγητή προς το ΔΣ εκτελεί ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος ή άλλο μέλος το οποίο ορίζεται από τον Πρόεδρο.</p>
--	--

	<p>γνωστικό αντικείμενο των επιστημών υγείας ή και άλλων συναφών με τους σκοπούς του άρθρου 2 γνωστικών αντικειμένων. Τα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής του προηγούμενου εδαφίου είναι μη αμειβόμενα.».</p>	
	<p>Άρθρο 5 Διοικητική διάρθρωση του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4633/2019</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4633/2019 (Α' 161), περί διοικητικής διάρθρωσης του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην υποπερ. δα) της περ. δ) καταργείται το στοιχείο iii), β) προστίθεται περ. στ), και η παρ. 1 του άρθρου 8 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Ο ΕΟΔΥ διαρθρώνεται στις εξής Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις και Τμήματα: α) Γενική Διεύθυνση Επιστημονικής Λειτουργίας, β) Γενική Διεύθυνση Οικονομικής και Διοικητικής Λειτουργίας, γ) Διεύθυνση Ετοιμότητας και Απόκρισης, η οποία υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο και διαρθρώνεται ως εξής: γα) Τμήμα Σχεδιασμού, Εγρήγορης και Διεθνούς Υγειονομικού Κανονισμού, γβ) Τμήμα Συντονισμού, Ετοιμότητας και Απόκρισης, γγ) Τμήμα Ταξιδιωτικής Ιατρικής, γδ) Τμήμα Μετακινούμενων Πληθυσμών, καθώς και δ) Αυτοτελή Τμήματα, που υπάγονται απευθείας στον Πρόεδρο, ως εξής: δα) Αυτοτελές Τμήμα Διοίκησης, το οποίο διαρθρώνεται στα εξής Γραφεία: i) Γραμματείας του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, ii) Γραμματείας Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, και iii) [Καταργείται]. δβ) Αυτοτελές Τμήμα Τύπου και Επικοινωνίας, δγ) Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, δδ) Κεντρικό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (Κ.Ε.Δ.Υ.), καθώς και δε) Περιφερειακά Εργαστήρια Δημόσιας Υγείας που προβλέπονται στο άρθρο 12 του παρόντος νόμου και δστ) Νομική Υπηρεσία. ε) Αυτοτελή Τμήματα, που υπάγονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, ως εξής: εα) Τμήμα Προσωπικών Δεδομένων. στ) Γραφείο Γραμματείας του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΕΟΔΥ, που υπάγεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.».</p>	<p>Άρθρο 8 ν. 4633/2019 (Α' 161) Διοικητική διάρθρωση του ΕΟΔΥ</p> <p>1. Ο ΕΟΔΥ διαρθρώνεται στις εξής Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις και Τμήματα: α) Γενική Διεύθυνση Επιστημονικής Λειτουργίας, β) Γενική Διεύθυνση Οικονομικής και Διοικητικής Λειτουργίας, γ) Διεύθυνση Ετοιμότητας και Απόκρισης, η οποία υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο και διαρθρώνεται ως εξής: γα) Τμήμα Σχεδιασμού, Εγρήγορης και Διεθνούς Υγειονομικού Κανονισμού, γβ) Τμήμα Συντονισμού, Ετοιμότητας και Απόκρισης, γγ) Τμήμα Ταξιδιωτικής Ιατρικής, γδ) Τμήμα Μετακινούμενων Πληθυσμών, καθώς και δ) Αυτοτελή Τμήματα, που υπάγονται απευθείας στον Πρόεδρο, ως εξής: δα) Αυτοτελές Τμήμα Διοίκησης, το οποίο διαρθρώνεται στα εξής Γραφεία: i) Γραμματείας του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ, ii) Γραμματείας Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ και iii) Γραμματείας Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΔΥ. δβ) Αυτοτελές Τμήμα Τύπου και Επικοινωνίας, δγ) Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, δδ) Κεντρικό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (Κ.Ε.Δ.Υ.), καθώς και δε) Περιφερειακά Εργαστήρια Δημόσιας Υγείας που προβλέπονται στο άρθρο 12 του παρόντος νόμου και δστ) Νομική Υπηρεσία. ε) Αυτοτελή Τμήματα, που υπάγονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, ως εξής: εα) Τμήμα Προσωπικών Δεδομένων.</p> <p>2. Η Γενική Διεύθυνση Επιστημονικής Λειτουργίας διαρθρώνεται στις εξής Διευθύνσεις και Τμήματα: α) Διεύθυνση Πρόληψης και Επιδημιολογικής Επιτήρησης HIV/AIDS, Σεξουαλικά Μεταδιδόμενων Νοσημάτων (ΣΜΝ) και Ηπατιτίδων που διαρθρώνεται ως εξής: αα) Τμήμα Επιδημιολογικής Επιτήρησης HIV/AIDS, αβ) Τμήμα Σεξουαλικά Μεταδιδόμενων Νοσημάτων (ΣΜΝ), αγ) Τμήμα Ηπατιτίδων, αδ) Τμήμα Παρεμβάσεων στην Κοινότητα για τον HIV/AIDS. β) Διεύθυνση Επιδημιολογικής Επιτήρησης και Παρέμβασης για Λοιμώδη Νοσήματα που διαρθρώνεται ως εξής: βα) Τμήμα Συντονισμού Συστημάτων Επιτήρησης, ββ) Τμήμα Νοσημάτων, που προλαμβάνονται με Εμβολιασμό και Συγγενών Λοιμώξεων, βγ) Συντονιστικό Κέντρο Αιμοεπαγρύπνησης και Επιτήρησης Μεταγγίσεων (Σ.Κ.Α.Ε.Μ.), βδ) Τμήμα Λοιμώξεων του Αναπνευστικού, βε) Τμήμα Τροφιμογενών και Υδατογενών Νοσημάτων, βστ) Τμήμα Νοσημάτων, που μεταδίδονται με Διαβιβαστές, βζ) Τμήμα Ζωοανθρωπονόσων, βη) Τμήμα Μικροβιακής Αντοχής και Λοιμώξεων που συνδέονται με φροντίδα υγείας.</p>

	<p>γ) Διεύθυνση Επιδημιολογίας και Πρόληψης Μη Μεταδοτικών Νοσημάτων και Τραυματισμών που διαρθρώνεται ως εξής:</p> <p>γα) Τμήμα Περιβαλλοντικής Υγείας και Επιτήρησης Διακοπής Καπνίσματος, γβ) Τμήμα Επιδημιολογίας και Πρόληψης Καρδιαγγειακών Νοσημάτων, γγ) Τμήμα Επιδημιολογίας και Πρόληψης Τραυματισμών.</p> <p>δ) Διεύθυνση Επιστημονικής Στήριξης και Ηλεκτρονικής Υγείας που διαρθρώνεται ως εξής:</p> <p>δα) Τμήμα Σχεδιασμού Βάσεων Δεδομένων, Στατιστικής και Διαχείρισης Δεδομένων, δβ) Τμήμα Συντονισμού Διεθνών Δικτύων και Διεθνών Σχέσεων, δγ) Τμήμα Συντονισμού και Υποστήριξης Εργαστηρίων Κ.Ε.Δ.Υ.Π.Ε.Δ.Υ., δδ) Περιφερειακό ΕΟΔΥ Βόρειας Ελλάδας.</p> <p>3. Η Γενική Διεύθυνση Οικονομικής και Διοικητικής Λειτουργίας διαρθρώνεται στις εξής Διευθύνσεις και Τμήματα:</p> <p>α) Διεύθυνση Διοικητικού Συντονισμού που διαρθρώνεται ως εξής:</p> <p>αα) Τμήμα Προσωπικού, αβ) Τμήμα Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αγ) Τμήμα Υλικού, αδ) Τεχνική Υπηρεσία.</p> <p>β) Διεύθυνση Οικονομικού που διαρθρώνεται ως εξής:</p> <p>βα) Τμήμα Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών, ββ) Τμήμα Μισθοδοσίας, βγ) Τμήμα Εκκαθάρισης, Ελέγχου και Πληρωμής Δαπανών, βδ) Τμήμα Προμηθειών, βε) Τμήμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων και Κονδυλίων Έρευνας.</p> <p>4. Η Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής και Ηλεκτρονικής Υγείας διαρθρώνεται στις εξής Διευθύνσεις και Τμήματα:</p> <p>α) Διεύθυνση Υποδομών, Δικτύων και Εφαρμογών που διαρθρώνεται ως εξής:</p> <p>αα) Τμήμα Παραγωγικής Λειτουργίας Συστημάτων, αβ) Τμήμα Υπολογιστικών Υποδομών και Δικτύων, αγ) Τμήμα Εφαρμογής Πολιτικής Ασφάλειας, αδ) Τμήμα Ηλεκτρονικών Αρχείων.</p> <p>β) Διεύθυνση Υπηρεσιών που διαρθρώνεται ως εξής: βα) Τμήμα Σχεδιασμού Υπηρεσιών και Διαλειτουργικότητας, ββ) Τμήμα Τυποποίησης, Ανάπτυξης και Παραγωγικής Λειτουργίας Υπηρεσιών, βγ) Τμήμα Ηλεκτρονικών Αρχείων.</p> <p>γ) Διεύθυνση Έρευνας, Μελετών και Τεκμηρίωσης που διαρθρώνεται ως εξής: γα) Τμήμα Μεθόδων, Προτύπων, Τεκμηρίωσης, Ελέγχου και Αξιολόγησης Ποιότητας, γβ) Τμήμα Στατιστικών Αναλύσεων και Εξόρυξης Γνώσης, γγ) Τμήμα Εκπαίδευσης.</p> <p>δ) Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Υγείας που διαρθρώνεται ως εξής: δα) Τμήμα Επεξεργασίας και Ανάλυσης Δεδομένων Υγείας, δβ) Τμήμα Εφαρμογών Ηλεκτρονικής Υγείας.</p>
--	---

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΙΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΙΔΑΚΗΣ
26.07.2023 20:24

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ
26.07.2023 20:25

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ
26.07.2023 20:22

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ
MICHAEL
CHRYSOCHOIDIS
26.07.2023 22:07

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ
26.07.2023 20:24

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ
26.07.2023 21:22

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΙΔΑΚΙ ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΙΔΑΚΙ
26.07.2023 20:23

ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΗΔΑΚΗ



Αριθ. 97 / 9 / 2023

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η
Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας «Κύρωση: α) της από 12.6.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου “Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση κατεπείγουσων αναγκών προστασίας της δημόσιας υγείας και διασφάλισης της συνέχειας στη διοίκηση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)” (Α’ 125) και β) της από 5.7.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου “Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της κατεπείγουσας ανάγκης ενίσχυσης της στελέχωσης των πληρωμάτων στα ασθενοφόρα των δομών του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, των Κέντρων Υγείας και των Πολυδύναμων Περιφερειακών Ιατρείων των νησιωτικών και ορεινών περιοχών της χώρας” (Α’ 132) και άλλες επείγουσες διατάξεις»

A. Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας ρυθμίζονται τα ακόλουθα:

1. Συμπληρώνονται - τροποποιούνται διατάξεις του ν.4633/2016 που αφορούν στη διοίκηση και λειτουργία του ν.π.ι.δ. «Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας» (Ε.Ο.Δ.Υ.). Ειδικότερα, προβλέπονται μεταξύ άλλων τα εξής:

- Επανακαθορίζονται τα όργανα διοίκησης του Ε.Ο.Δ.Υ και το καθεστώς απασχόλησης αυτών. [Καταργούνται οι θέσεις Αντιπροέδρων και συστήνεται θέση Διευθύνοντος Συμβούλου, μετατρέπεται το καθεστώς απασχόλησης του Προέδρου (από πλήρη και αποκλειστική σε μερική)].
- Επαναπροσδιορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ. και καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Προβλέπεται η συγκρότηση, με υ.α., Επιστημονικής Επιτροπής και καθορίζεται η σύνθεση και το έργο αυτής. Τα μέλη της εν λόγω Επιτροπής είναι μη αμειβόμενα.

2. Καθορίζεται ο τρόπος στελέχωσης των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) με ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό, συμβούλους σταδιοδρομίας και συμβούλους ψυχολόγους, για την εκπαιδευτική περίοδο 2023 – 2024.

3. Παρατείνεται, έως την οριζόμενη ημερομηνία (λήγει 31.8.2023), η αρχική ή κατά παράταση θητεία των εκπαιδευτικών που υπηρετούν σε Πρότυπο Σχολείο (Π.Σ.) ή σε Πειραματικό Σχολείο (ΠΕΙ.Σ.) κατά το σχολικό έτος 2022 – 2023.

Παράλληλα, εισάγονται ρυθμίσεις σχετικά με όσους από τους ανωτέρω εκπαιδευτικούς δεν επιθυμούν την παράταση της θητείας τους στα προαναφερόμενα σχολεία.

4. Παρέχεται η δυνατότητα παράτασης των ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται για την καθαριότητα των χώρων του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, από την ημερομηνία λήξης τους έως την ολοκλήρωση των σχετικών διαγωνιστικών διαδικασιών και πάντως όχι πέραν της οριζόμενης ημερομηνίας.

Απαγορεύεται δε η μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Δ.Υ. (ν.π.ι.δ. - φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, λόγω της μείωσης του αριθμού των αμειβόμενων οργάνων Διοίκησης του Οργανισμού [ένας (1) Διευθύνων Σύμβουλος αντί δύο (2) Αντιπροέδρων].

2. Ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης, σε περίπτωση καταβολής μικρότερου ύψους αποδοχών στον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Οργανισμού, εξαιτίας της μετατροπής του καθεστώτος απασχόλησής του (από πλήρη και αποκλειστική σε μερική).

II. Επί του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (Α.Ε.Ι. κ.λπ.)

Δαπάνη του προϋπολογισμού των Πανεπιστημίων Πατρών και Αιγαίου καθώς και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, από τη δυνατότητα παράτασης των ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του

προσωπικού που απασχολείται για την καθαριότητα των εν λόγω Πανεπιστημίων.

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται: **α)** για το Πανεπιστήμιο Πατρών στο ποσό των **285 χιλ. ευρώ** περίπου, **β)** για το Πανεπιστήμιο Αιγαίου στο ποσό των **86 χιλ. ευρώ** περίπου και **γ)** για το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στο ποσό των **57 χιλ. ευρώ** περίπου.

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2023

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU
26/07/2023 21:01

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΣΚ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Κύρωση: α) της από 12.6.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου “ Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση κατεπείγουσων αναγκών προστασίας της δημόσιας υγείας και διασφάλισης της συνέχειας στη διοίκηση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)” (Α’ 125) και β) της από 5.7.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου “ Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της κατεπείγουσας ανάγκης ενίσχυσης της στελέχωσης των πληρωμάτων στα ασθενοφόρα των δομών του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, των Κέντρων Υγείας και των Πολυδύναμων Περιφερειακών Ιατρείων των νησιωτικών και ορεινών περιοχών της χώρας” (Α’ 132) και άλλες επείγουσες διατάξεις»

Από τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των Πανεπιστημίων Πατρών και Αιγαίου καθώς και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών (φορείς της Γενικής Κυβέρνησης), από τη δυνατότητα παράτασης των ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται για την καθαριότητα των εν λόγω Πανεπιστημίων.

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, ανέρχεται: α) για το Πανεπιστήμιο Πατρών στο ποσό των **285 χιλ. ευρώ** περίπου, β) για το Πανεπιστήμιο Αιγαίου στο ποσό των **86 χιλ. ευρώ** περίπου και γ) για το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στο ποσό των **57 χιλ. ευρώ** περίπου.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των ανωτέρω Πανεπιστημίων.

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHALZIDAKIS
26.07.2023 21:41

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
26.07.2023 22:43

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

Κ. ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ